



Ministerstwo Zdrowia

Departament  
Rozwoju Kadr Medycznych

Warszawa, 09 marca 2022 r.

RKN.07.36.2022.EO

Pan  
Prof. dr hab. Piotr Ponikowski  
Rektor  
Uniwersytetu Medycznego  
im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

*Szanowny Panie Rektorze,*

Uprzejmie informuję, iż zgodnie z *rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 13 czerwca 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw zdrowia dla nauczycieli akademickich* (Dz. U. poz. 1150), Rektorzy Uczelni medycznych oraz Dyrektor Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego mogą składać w bieżącym roku – podobnie jak w latach ubiegłych – wnioski o nagrody ministra dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w kierowanych przez siebie jednostkach.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem nagrody są przyznawane za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności:

- 1) naukowej,**
- 2) dydaktycznej,**
- 3) wdrożeniowej,**
- 4) organizacyjnej,**

oraz:

- 5) za całokształt dorobku.**

Nagrody za znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej i wdrożeniowej mogą być przyznawane zarówno jako nagrody indywidualne i zespołowe. Nagrody za znaczące osiągnięcia organizacyjne oraz nagrody za całokształt dorobku są przyznawane wyłącznie jako nagrody indywidualne.

Zakres osiągnięć, jaki może obejmować wniosek w danej kategorii, dotyczy **osiągnięć uzyskanych** przez kandydata do nagrody za okres **ostatnich dwóch lat** poprzedzających rok złożenia wniosku, za wyjątkiem nagród **za całokształt dorobku**. Nagrody te są przyznawane za okres dotychczasowej aktywności zawodowej kandydata w uczelniach medycznych lub w CMKP, jednak **nie krótszy niż 20 lat**.

Zgodnie z rozporządzeniem, za znaczące osiągnięcia uważa się w zakresie działalności:

**1) naukowej:**

- a) prowadzenie badań naukowych, w wyniku których została zdobyta:
  - nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej, nienastawiona na bezpośrednie zastosowanie komercyjne lub
  - nowa wiedza w dziedzinie nauki lub dyscyplinie naukowej lub nowe umiejętności, nastawione na opracowanie nowych produktów, procesów lub usług lub wprowadzanie do nich znaczących ulepszeń,
- b) prowadzenie prac rozwojowych, w wyniku których nabyto, połączono, ukształtowano lub wykorzystano dostępną aktualnie wiedzę lub posiadane umiejętności, w tym w zakresie narzędzi informatycznych lub oprogramowania, do planowania produkcji oraz projektowania i tworzenia zmienionych, ulepszonych lub nowych produktów, procesów lub usług - z wyłączeniem działalności obejmującej rutynowe i okresowe zmiany wprowadzane do nich, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń,
- c) kierowanie zespołami badawczymi realizującymi projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych,
- d) autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych lub prac projektowych lub technologicznych;

**2) dydaktycznej:**

- a) aktywność w zakresie kształcenia studentów - w przypadku uczelni medycznej,
- b) aktywność w zakresie kształcenia doktorantów i promowania kadr dydaktycznych,
- c) prowadzenie kształcenia specjalistycznego lub innych form kształcenia, służących rozwojowi systemu ochrony zdrowia regionu i kraju,
- d) autorstwo lub współautorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich;

**3) wdrożeniowej:**

- a) praktyczne wykorzystanie wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, w szczególności w działalności naukowej, leczniczej lub innej związanej z systemem ochrony zdrowia,
- b) komercjalizacja wyników działalności naukowej oraz know-how związanego z tymi wynikami,
- c) wdrożenie oryginalnego osiągnięcia projektowego lub technologicznego służącego ochronie zdrowia;

**4) organizacyjnej:**

- a) rozszerzenie współpracy międzynarodowej na rzecz podnoszenia jakości badań naukowych, prac rozwojowych, kształcenia lub wspierania systemu ochrony zdrowia regionu lub kraju,
- b) rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w celu:
  - prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców służących ochronie zdrowia,
  - opracowania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanych

- do potrzeb systemu ochrony zdrowia regionu i kraju,  
c) efektywne zarządzanie odpowiednio uczelnią medyczną albo CMKP.

Rektor Uczelni medycznej albo Dyrektor CMKP może w danym roku zgłosić po jednej osobie lub grupie osób (w przypadku nagrody zespołowej) w każdym z rodzajów znaczących osiągnięć w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej, wdrożeniowej oraz po jednej osobie do nagrody za osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej oraz za całokształt dorobku.

Wnioski o przyznanie nagrody należy opracować zgodnie z załączonym wzorem.

**Do wniosku o przyznanie nagrody należy dołączyć:**

- a) dokumentację potwierdzającą opisane we wniosku osiągnięcia zgodnie z § 3 rozporządzenia;
- b) inne dokumenty istotne z punktu widzenia uzasadnienia wniosku;
- c) **opinię o zasadności wystąpienia z wnioskiem, sporządzoną przez senat uczelni medycznej albo Radę Naukową CMKP;**
- d) **dwie rekomendacje** sporządzone w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody przez osobę, która: nie jest zatrudniona w uczelni medycznej, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody (albo odpowiednio w CMKP), nie pozostaje z kandydatem do nagrody w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić wątpliwości co do jej bezstronności, oraz posiada co najmniej stopień doktora habilitowanego;
- e) **oświadczenie kandydata do nagrody, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe lub ukarany karą dyscyplinarną;** w przypadku wniosku o przyznanie nagrody zespołowej, oświadczenie o ww. treści składa każda z osób wchodzących w skład grupy osób, której dotyczy wniosek;
- f) **oświadczenie kandydata do nagrody o wyrażeniu zgody na przetwarzanie jego danych osobowych na potrzeby rozpatrzenia wniosku, przyznania oraz wypłacenia nagrody;** w przypadku nagrody zespołowej, oświadczenie o ww. treści składa każda z osób wchodzących w skład grupy osób, której dotyczy wniosek;
- g) **oświadczenie o potwierdzeniu określonego we wniosku procentowego udziału poszczególnych osób w powstaniu osiągnięcia;** oświadczenie składa każda z osób wchodzących w skład grupy osób, której dotyczy wniosek o nagrodę zespołową.

Prosimy przed przystąpieniem do opracowania wniosku o zapoznanie się z objaśnieniami zawartymi we wzorze wniosku oraz przepisami rozporządzenia.

Prosimy również, aby **wnioski** kierowane do Ministerstwa Zdrowia były kompletne i poprawnie podpisane, tj. **podpisem zaufanym albo kwalifikowanym podpisem elektronicznym**. Do wniosku należy dołączyć odwzorowanie cyfrowe wymaganych dokumentów, które wskazano powyżej. Całość dokumentacji prosimy o przekazanie w wymagalnym terminie, tj. odpowiednio **do 30 czerwca 2022 r. albo do 15 lipca 2022 r.** (termin 15 lipca dotyczy wniosków o nagrody za osiągnięcia organizacyjne dla

Rektorów Uczelni albo Dyrektora CMKP) za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej Ministerstwa Zdrowia (platforma e-PUAP).

Przekazując Panu Rektorowi powyższe informacje, pragniemy prosić o dołożenie wszelkiej staranności, aby wnioski o przyznanie nagrody ministra były opracowane prawidłowo zarówno pod względem merytorycznym (właściwe uzasadnienie wniosków zgodnie z deklarowaną kategorią nagrody), jak i formalnym (kompletna dokumentacja - załączniki, wymagane oświadczenia wszystkich kandydatów, prawidłowość podpisów składanych przez upoważnione osoby, etc.).

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości czy problemów natury formalnej związanych z przygotowaniem wniosków, prosimy o kontaktowanie się z Departamentem Rozwoju Kadr Medycznych – telefonicznie: 48 532 394 209 lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: [dep-rkm@mz.gov.pl](mailto:dep-rkm@mz.gov.pl)

*Z poważaniem*

Magdalena Przydatek

Zastępca Dyrektora

/dokument podpisany elektronicznie/

Załączniki:

Wzór wniosku,

Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 13 czerwca 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw zdrowia dla nauczycieli akademickich (Dz. U. poz. 1150),

Zestawienie zbiorcze wniosków.