

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ORAZ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

§ 1

1. Nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi mogą otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody roczne rektora.
2. Uczelnia nalicza środki na nagrody rektora w wysokości:
 - 1) 2 % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich,
 - 2) 1 % planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby, z roku za który przyznawana jest nagroda. Kwota nagrody nie będzie pomniejszana o czas choroby i nie będzie stanowiła podstawy do naliczenia wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.

DZIAŁ I

NAGRODY REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

§ 2

1. Rektor corocznie przyznaje nauczycielom akademickim nagrody za wybitne osiągnięcia w kategoriach:
 - 1) naukowej,
 - 2) dydaktycznej,
 - 3) organizacyjnej,
 - 4) całokształt dorobku,
 - 5) szczególne wyróżnienia rektora.
2. Rektor może przyznawać nauczycielom akademickim nagrody w organizowanych w danym roku kalendarzowym konkursach naukowych i dydaktycznych, które będą finansowane z rezerwy rektora, o której mowa w § 17 ust. 2.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w roku kalendarzowym poprzedzającym ich przyznanie, z wyjątkiem nagród specjalnych, o których mowa w §10 ust. 1 pkt 2 i 4.
4. Wartości progowe kryteriów obowiązujących dla nagród za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne w danym roku ustalane są przez rektora i prorektorów (Kolegium Rektorskie) i ogłaszane w komunikacie rektora wydawanym w drodze zarządzenia w terminie do dnia 31 stycznia roku, za który przyznawane będą nagrody.
5. Wysokość poszczególnych nagród finansowych ustala się corocznie, w zależności od liczby wniosków spełniających kryteria do przyznania nagród oraz od wysokości funduszu nagród.
6. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki nagrody, zwanej dalej „stawką”, o wysokości której corocznie informowane będą działające w uczelni organizacje związkowe.

§ 3

1. Nagroda przyznawana jest w formie:
 - 1) dyplomu wraz z gratyfikacją finansową,
 - 2) dyplomu.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uczelni na podstawie mianowania lub umowy o pracę za osiągnięcia określone w niniejszym Regulaminie dokonane w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody, z wyjątkiem nagród specjalnych, o których mowa w §10 ust. 1 pkt 2 i 4.
3. Nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy może otrzymać nagrodę w formie dyplomu.
4. Prawo do otrzymania nagrody w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową zachowuje nauczyciel akademicki, który był zatrudniony w Uczelni w dniu 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, z zastrzeżeniem zdania drugiego. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzką przed dniem 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, zachowuje prawo do tej nagrody.
5. Nauczyciel akademicki, który rozwiązał stosunek pracy z Uczelnią, albo z którym Uczelnia rozwiązała stosunek pracy przed dniem 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda, otrzymuje wyłącznie dyplom, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z winy pracownika – w tym przypadku nie otrzymuje on żadnej nagrody.
6. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi, którzy są współautorami nagrodzonego osiągnięcia zespołowego z udziałem nauczyciela akademickiego, otrzymują na podstawie niniejszego regulaminu dyplom.
7. Dyplom uznania może zostać przyznany także współautorowi nagrodzonego osiągnięcia, który nie jest pracownikiem Uczelni.
8. Nagroda rektora nie jest przyznawana pracownikowi, który został ukarany w ciągu roku, za który przyznawane są nagrody, karą za naruszenie regulaminu pracy lub karą dyscyplinarną.

§ 4

1. W danej kategorii nauczyciel akademicki może otrzymać wyłącznie jedną nagrodę indywidualną I stopnia, albo:
 - 1) nagrodę/nagrody indywidualne II stopnia,
 - 2) nagrodę/nagrody indywidualne II stopnia i nagrodę/ nagrody zespołowe,
 - 3) nagrodę/nagrody zespołowe,przy czym łączna suma kwot otrzymanych z tytułu wszystkich nagród w danej kategorii nie może przekroczyć maksymalnej kwoty nagrody indywidualnej I stopnia w tej kategorii z wyłączeniem nagród specjalnych.

Za pozostałe nagrodzone osiągnięcia nauczyciel akademicki otrzymuje dyplom w danej kategorii.
2. Jednej osobie nie może być przyznana więcej niż jedna nagroda rektora za to samo osiągnięcie, z wyłączeniem nagród specjalnych za publikację w czasopiśmie o najwyższym IF oraz za publikację o najwyższej liczbie cytowań.

§ 5

1. W przypadku nagrody zespołowej, zespół stanowi co najmniej dwóch uprawnionych do nagrody nauczycieli akademickich Uczelni.
2. Nagrodę zespołową w formie dyplomu wraz z gratyfikacją finansową mogą otrzymać uprawnieni nauczyciele akademicy, których udział w osiągnięciu wynosi minimum 10 %.
3. Wnioskodawca nagrody zespołowej w porozumieniu z uprawnionymi współautorami określa procentowy udział w osiągnięciu i w nagrodzie finansowej, przy czym 100% udziału w nagrodzie finansowej odnoszone jest do wszystkich nauczycieli akademickich spełniających warunki o którym mowa w ust. 2. Udział w nagrodzie finansowej przypadający na jednego pracownika nie może przekroczyć 80% i nie może być niższy niż 10%. Oświadczenia o procentowym udziale w osiągnięciu oraz w nagrodzie finansowej składane są we wniosku o nagrodę.

4. Za współautorstwo osiągnięcia naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego, może zostać przyznana nagroda indywidualna, jeśli wkład wnioskującej osoby w osiągnięcie jest znaczny, a pozostali współautorzy uprawnieni do nagrody finansowej zrzekną się praw do nagrody.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

Nagrody za publikacje

§ 6

1. Nagrody są przyznawane wyłącznie za wskazane publikacje powstałe podczas zatrudnienia w Uczelni, w których kandydat do nagrody podaje afiliację Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu.
2. Nagrody w danym roku przyznawane są za publikacje, które ukazały się w roku poprzednim w ostatecznej wersji właściwej dla danego wydawnictwa (z ostatecznymi danymi bibliograficznymi).
3. Nagrody za publikacje przyznawane są za:
 - 1) artykuł naukowy w czasopiśmie umieszczonym w bazie Journal Citation Reports (publikacja z IF) przy czym IF czasopisma musi być większy od mediany IF według kategorii czasopisma zgodnej z klasyfikacją obowiązującą w bazie JCR (przyjmuje się wartość IF na dzień składania wniosku). Jeżeli czasopismo jest przypisane do kilku kategorii uwzględnia się kategorię o najkorzystniejszej medianie.
 - 2) monografię naukową (niebędącą podręcznikiem) opublikowaną przez wydawnictwo umieszczone na wykazie ministra właściwego ds. nauki lub redakcję/rozdział w takiej monografii,
4. Za artykuł naukowy może być przyznana:
 - 1) nagroda indywidualna I stopnia za artykuł, w którym nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę, jest pierwszym lub ostatnim autorem, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody;
 - 2) nagroda indywidualna II stopnia za artykuł, w którym nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę, nie musi być pierwszym lub ostatnim autorem, jeśli pozostali współautorzy zrzekną się prawa do nagrody;
 - 3) nagroda zespołowa I stopnia za artykuł, w którym nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę jako współautor, jest pierwszym lub ostatnim autorem;
 - 4) nagroda zespołowa II stopnia za artykuł, w którym nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę jako współautor, nie musi być pierwszym lub ostatnim autorem.
5. Za monografię naukową, redakcję/rozdział w takiej monografii może być przyznana:
 - 1) nagroda indywidualna jeśli nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę jest dominującym autorem/redaktorem, a pozostali współautorzy/współredaktorzy zrzekną się prawa do nagrody;
 - 2) nagroda zespołowa.
6. Kryteria progowe dla nagród, o których mowa w ust. 3 ogłasza rektor w corocznym komunikacie, o którym mowa w § 2 ust. 4.

Nagrody za patenty

§ 7

1. Nagrody za patenty przyznawane są wyłącznie za patenty udzielone Uniwersytetowi Medycznemu we Wrocławiu w roku, za który są przyznawane nagrody.
2. Nagroda indywidualna I stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu międzynarodowym, w którym nauczyciel akademicki wnioskujący o nagrodę, jest twórcą wynalazku, jeśli pozostali współtwórcy zrzekną się prawa do nagrody.

3. Nagroda indywidualna II stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu krajowym, w którym nauczyciel akademicki wnoszący o nagrodę, jest twórcą wynalazku, jeśli pozostali współtwórcy zrzekną się prawa do nagrody.
4. Nagroda zespołowa I stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu międzynarodowym, w którym nauczyciel akademicki wnoszący o nagrodę, jest współtwórcą wynalazku.
5. Nagroda zespołowa II stopnia za patent jest przyznawana za jeden wskazany patent o zasięgu krajowym, w którym nauczyciel akademicki Uczelni, wnoszący o nagrodę jest współtwórcą wynalazku.

Nagrody za projekty badawcze

§ 8

1. Nagroda indywidualna I stopnia jest przyznawana dla kierownika grantu badawczego finansowanego z Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (European Research Council - ERC). Nagroda przyznawana jest za rok, w którym grant został pozyskany.
2. Centrum Zarządzania Projektami wskazuje projekty spełniające wymogi formalne do uzyskania nagrody.

Nagrody za komercjalizację

§ 9

1. Nagrody za komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, są przyznawane za komercjalizację, która przyniosła najwyższy udokumentowany przychód Uczelni albo przychód podmiotu utworzonego przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań, uzyskanych z tytułu:
 - 1) opracowania na rzecz innych podmiotów niż Uczelnia, na podstawie umów zawartych z tymi podmiotami, nowych technologii, materiałów, wyrobów, metod, procedur oraz oprogramowania,
 - 2) komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych albo *know-how* związanego z tymi wynikami,
 - 3) wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni potwierdzone przez podmioty, które wdrożyły produkt.
2. Nagroda może mieć charakter indywidualny lub zespołowy.
3. Centrum Zarządzania Projektami wskazuje komercjalizację spełniającą wymogi formalne do uzyskania nagrody.

Nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe

§ 10

1. Nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe mogą zostać przyznane za:
 - 1) **publikację w czasopiśmie o najwyższym IF:** nagroda jest przyznawana za jedną publikację, w której nauczyciel akademicki jest pierwszym albo ostatnim autorem, której IF jest najwyższy spośród wszystkich publikacji z afiliacją Uczelni z roku, za który przyznawane są nagrody. Nagroda przyznawana jest odrębnie dla: dyscypliny nauki medycznej, dyscypliny nauki o zdrowiu i dyscypliny nauki farmaceutycznej na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.
 - 2) **publikację o najwyższej liczbie cytowań:** nagroda jest przyznawana za jedną publikację, w której nauczyciel akademicki jest pierwszym albo ostatnim autorem, której liczba cytowań z ostatnich trzech lat obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody, jest najwyższa spośród wszystkich publikacji w Uczelni. Do nagrody może pretendować publikacja, która nie została nagrodzona nagrodą rektora za publikacje o najwyższej liczbie cytowań w okresie ostatnich trzech lat, obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody. Nagroda przyznawana jest odrębnie dla: dyscypliny nauki

medyczne, dyscypliny nauki o zdrowiu i dyscypliny nauki farmaceutyczne na podstawie rankingu opracowanego przez Bibliotekę Główną Uczelni.

- 3) **pierwsze miejsce na wydziale w corocznym, wewnętrznym rankingu jednostek**, dla kierownika wydziałowej jednostki organizacyjnej. Nagroda przyznawana jest w formie dyplomu, bez gratyfikacji finansowej.
 - 4) **cykl publikacji**: nagroda jest przyznawana za cykl 3 powiązanych tematycznie artykułów naukowych z ostatnich trzech lat obejmujących rok, za który przyznawane są nagrody, opublikowanych w czasopiśmie z IF większym od mediany IF według kategorii czasopisma zgodnej z klasyfikacją obowiązującą w bazie JCR (przyjmuje się wartość IF właściwą dla roku publikacji na dzień składania wniosku). Jeżeli czasopismo jest przypisane do kilku kategorii uwzględnia się kategorię o najkorzystniejszej medianie. Do nagrody można zgłaszać publikacje, które nie były dotąd nagrodzone nagrodą rektora. Kryteria progowe dla nagrody ogłasza rektor w corocznym komunikacie, o którym mowa w § 2 ust. 4.
2. Nagroda za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 4 może mieć charakter indywidualny lub zespołowy, w zależności od liczby autorów osiągnięcia z afiliacją Uczelni.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

§ 11

1. Nagrody dydaktyczne przyznawane są odrębnie za osiągnięcia w poniższych obszarach:
 - 1) nagroda indywidualna za redakcję lub autorstwo wybitnego i innowacyjnego podręcznika akademickiego, opublikowanego przez wydawnictwo z wykazu ministra właściwego ds. nauki lub autorstwo min. 3 rozdziałów w takim podręczniku;
 - 2) nagroda zespołowa za współredakcję lub współautorstwo wybitnego i innowacyjnego podręcznika akademickiego, opublikowanego przez wydawnictwo z wykazu ministra właściwego ds. nauki lub współautorstwo min. 3 rozdziałów w takim podręczniku;
 - 3) nagroda indywidualna za opiekę nad organizacją studencką znajdującą się w pierwszej trójce w wydziałowym rankingu opracowanym przez Dział Spraw Studenckich. Za zajęcie miejsc 1-3 wśród organizacji studenckich danego wydziału przewidziana jest dla opiekuna nagroda finansowa oraz dyplom;
 - 4) nagroda indywidualna za wyróżniające się autorskie i nowatorskie opracowania multimedialnych materiałów dydaktycznych oraz wprowadzenie nowych form zajęć dydaktycznych z zastosowaniem samodzielnie opracowanych programów dydaktycznych, przyczyniających się do poprawy jakości kształcenia. Do oceny złożonych wniosków rektor powoła komisję, w której skład wejdą m.in.: Prorektor ds. Dydaktyki, pracownik Działu Spraw Studenckich oraz pracownik Biura Jakości Kształcenia;
2. Wartości progowe dla nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ogłasza rektor w corocznym komunikacie, o którym mowa w § 2 ust. 4.
3. W przypadku osiągnięcia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 zrealizowanego we współautorstwie z pracownikiem Uczelni, wnioskodawca zobowiązany jest do ustalenia wkładu procentowego współautorów w nagrodę.

Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne

§ 12

1. Nagroda jest przyznawana za skutecznie zrealizowany i rozliczony w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody wskazany projekt dydaktyczny sfinansowany ze środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych (innych niż subwencja) na podstawie podpisanej przez Uczelnię umowy z instytucją finansującą wskazującej, że UMW jest liderem projektu.

2. Nagroda indywidualna jest przyznawana za jeden wskazany projekt dydaktyczny o największym budżecie dla Uczelni, w którym nauczyciel akademicki wnoszący o nagrodę, był kierownikiem projektu.
3. Centrum Zarządzania Projektami wskazuje projekty spełniające wymogi formalne do uzyskania nagrody.

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

§ 13

1. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą zostać przyznane za:
 - 1) utworzenie lub znaczny wkład w organizację laboratorium certyfikowanego w zakresie dobrych praktyk akredytowanych przez Polskie Centrum Akredytacji, zagraniczną jednostkę akredytacyjną, laboratorium z notyfikacją lub certyfikacją.
 - 2) organizację lub współorganizację konferencji naukowej o zasięgu międzynarodowym, w których Uczelnia jest wymieniona z nazwy jako organizator/współorganizator. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi: liczbę państw, z których pochodzili prelegenci, liczbę prelegentów, liczbę prelegentów spoza Polski, liczbę uczestników konferencji.
 - 3) upowszechnianie wiedzy, w tym organizację festiwali nauki oraz podejmowanie innych form promocji i kreowania pozytywnego wizerunku Uczelni. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi wartość ekwiwalentu reklamowego obliczanego na podstawie liczby wzmianek w mediach regionalnych lub ogólnopolskich.
 - 4) członkostwo we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw. Dla określenia wartości tego osiągnięcia przyjmuje się między innymi zasięg działania wymienionych w zdaniu poprzednim organizacji (liczba stowarzyszonych państw).
 - 5) pełnienie funkcji redaktora naczelnego czasopisma zamieszczonego w wykazie ministra właściwego ds. nauki oraz w bazie Journal Citation Reports (czasopisma z IF).
2. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne mogą mieć charakter nagród indywidualnych lub zespołowych. Wartości progowe dla nagród wskazanych w ust. 1 ogłasza rektor w corocznym komunikacie, o którym mowa w § 2 ust. 4.

NAGRODA ZA CAŁOKSZTAŁT DOROBKU

§ 14

Nagroda za całokształt dorobku może zostać przyznana za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora i minimum 10-letni staż pracy w Uczelni w roku przejścia na emeryturę lub rentę. W wyjątkowych przypadkach nagrodę wcześniej może przyznać rektor. Nagrodę rektora za całokształt dorobku można otrzymać tylko raz.

SZCZEGÓLNE WYRÓŻNIENIA REKTORA

§ 15

Szczególne wyróżnienia rektora mogą zostać przyznane m.in. za:

- 1) rozwijanie współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- 2) udział Uczelni w międzynarodowych programach naukowych i dydaktycznych,
- 3) wybitny wkład pracy w organach Uczelni, zespołach doradczych lub opiniodawczych,
- 4) wyróżniającą ocenę w okresowej ocenie działalności,
- 5) wybitny wkład w realizację strategii rozwoju Uczelni.

KONKURSY

§ 16

Rektor może corocznie ogłaszać dodatkowy konkurs dla nauczycieli akademickich. Nagrody za udział w konkursie przyznawane są na zasadach określonych w regulaminie konkursu.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 17

1. Środki przeznaczone na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie rzeczowo-finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy (Fundusz Nagród).
2. Ze środków określonych w § 1 ust. 2 pkt 1 wydziela się 20% rezerwę pozostającą w dyspozycji rektora z przeznaczeniem na nagrody za całokształt dorobku, nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe, szczególne wyróżnienia rektora. W przypadku organizowania w danym roku konkursu, o którym mowa w § 2 ust. 2, wysokość rezerwy rektora zostaje zwiększona do 25%.
3. Pozostałą kwotę dzieli się na pozostałe kategorie nagród na podstawie liczby pozytywnie zakwalifikowanych do nagrody wniosków i wysokości minimalnej stawki nagrody.
4. Środki funduszu nagród niewykorzystane na nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne zwiększają pulę rezerwy rektora w danym roku.

WYSOKOŚĆ NAGRÓD

§ 18

1. Wysokość nagród ustala się przy zachowaniu parytetu wysokości kwot dla osiągnięć I-go i II-go stopnia jak 2:1, oraz zasady, że wysokość nagród tego samego stopnia w danej kategorii nie może być różna.
2. Wysokość nagród:

I. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE:

1. Nagrody za artykuł naukowy:

- indywidualna I stopnia – do czterokrotności stawki
- indywidualna II stopnia – do dwukrotności stawki
- zespołowa I stopnia – do czterokrotności stawki
- zespołowa II stopnia – do dwukrotności stawki

2. Nagrody za monografię naukową:

- indywidualna I stopnia – do czterokrotności stawki
- indywidualna II stopnia – do dwukrotności stawki
- zespołowa I stopnia – do czterokrotności stawki
- zespołowa II stopnia – do dwukrotności stawki

3. Nagrody za patenty:

- indywidualna I stopnia – do czterokrotności stawki
- indywidualna II stopnia – do dwukrotności stawki
- zespołowa I stopnia – do czterokrotności stawki
- zespołowa II stopnia – do dwukrotności stawki

4. Nagrody za projekty:

- indywidualna I stopnia dla kierownika projektu ERC – do czterokrotności stawki

5. Nagroda za komercjalizację:

- indywidualna lub zespołowa – do czterokrotności stawki

6. Nagrody specjalne za osiągnięcia naukowe:

- za publikację w czasopiśmie o najwyższym IF:
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki medyczne – do czterokrotności stawki
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki o zdrowiu – do czterokrotności stawki
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki farmaceutyczne – do czterokrotności stawki

- za publikację o najwyższej liczbie cytowań:
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki medyczne – do czterokrotności stawki
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki o zdrowiu – do czterokrotności stawki
 - ✓ indywidualna lub zespołowa dla dyscypliny nauki farmaceutyczne – do czterokrotności stawki

- za cykl publikacji - do czterokrotności stawki

II. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE:

1. Nagroda za autorstwo/redakcję/autorstwo min. 3 rozdziałów podręcznika:

- indywidualna – do dwukrotności stawki

2. Nagroda za współautorstwo/współredakcję/współautorstwo min. 3 rozdziałów podręcznika:

- zespołowa - do dwukrotności stawki

3. Nagroda za opiekę nad organizacją studencką - odrębnie dla każdego wydziału:

- indywidualna za I miejsce w rankingu – do dwukrotności stawki
- indywidualna za II miejsce w rankingu – do półtorakrotności stawki
- indywidualna za III miejsce w rankingu – jednokrotność stawki

4. Nagroda za opracowanie materiałów przyczyniających się do poprawy jakości kształcenia:

- indywidualna – do dwukrotności stawki

5. Nagroda specjalna za osiągnięcia dydaktyczne

- indywidualna – do trzykrotności stawki

III. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA ORGANIZACYJNE

- indywidualne lub zespołowe – do dwukrotności stawki

IV. NAGRODA ZA CAŁOKSZTAŁT DOROBKU

- indywidualna – do czterokrotności stawki

V. SZCZEGÓLNE WYRÓŻNIENIA REKTORA

- indywidualne i uznaniowe

TRYB WNIOSKOWANIA I PRYZYNAWANIA NAGRÓD

§ 19

1. Wnioski o przyznanie nagród rektora, zaopiniowane przez kierownika jednostki organizacyjnej, nauczyciele akademicki składają do 30 kwietnia roku następującego po roku, za który przyznawana jest nagroda do:
 - 1) przewodniczącego rady dyscypliny – w przypadku nagrody za osiągnięcia naukowe,
 - 2) dziekana – w przypadku nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku,
 - 3) właściwego prorektora - w przypadku pracowników zatrudnionych w jednostkach ogólnouczelnianych.
2. Wraz z wnioskiem o nagrodę wnioskodawca składa oświadczenie, że osiągnięcie nie było wcześniej przedmiotem nagrody rektora, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2.
3. Dziekan, przewodniczący rady dyscypliny oraz prorektorzy we współpracy z powołanymi przez nich zespołami, do 30 czerwca roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody, weryfikują wnioski pod kątem spełniania wymogów formalnych oraz przekroczenia wartości progowych kryteriów uprawniających do złożenia wniosków.
4. Nagrody o których mowa w § 8-9, § 10 ust. 1 pkt 1-3, § 11 ust. 1 pkt 3, § 12, § 15 przyznawane są bez konieczności składania wniosków.

§ 20

1. Wnioski o nagrodę rozpatruje i opiniuje komisja powołana przez rektora, w skład której wchodzi: prorektor do spraw nauki jako przewodniczący, przewodniczący rad dyscyplin oraz dziekani.
2. Komisja rekomenduje kandydatów do poszczególnych nagród w terminie do 30 września roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje rektor.

§ 21

1. Lista nagrodzonych pracowników zostaje ogłoszona w trybie wskazanym przez rektora.
2. Laureat nagrody otrzymuje dyplom określający w szczególności stopień przyznanej nagrody oraz rodzaj osiągnięcia. Osoba nieuprawniona do nagrody finansowej otrzymuje dyplom uznania. Wręczenie dyplomów następuje w trybie ustalonym przez rektora.
3. Kopię dyplomu włącza się do akt osobowych laureata nagrody.
4. Gratyfikacje finansowe pracownikom uprawnionym do nagrody wypłacane są do 31 października roku, następującego po roku za który przyznano nagrodę.

§ 22

Rektor w drodze zarządzenia określi wzory:

- 1) wniosków o przyznanie poszczególnych rodzajów nagród,
- 2) oświadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie,
- 3) komunikatu rektora, o którym mowa w § 2 ust. 4.

DZIAŁ II

NAGRODY REKTORA DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

§ 23

1. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych tej grupy pracowników.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, tworzy się rezerwę w wysokości 20%, którą dysponuje rektor, przeznaczając ją na nagrody dla pracowników Uczelni.
3. Pozostałe środki są dzielone na zasadach, o których mowa w § 24.

§ 24

1. Uprawnieni do nagród są pracownicy, którzy w roku za który przyznawana jest nagroda:
 - 1) pozostawali w zatrudnieniu przez 12 miesięcy w roku, za który przyznawana jest nagroda,
 - 2) nie korzystali z urlopów bezpłatnych, dłuższych niż 30 dni kalendarzowych,
 - 3) nie byli karani w ciągu roku karą porządkową.
2. Prawo do nagrody zachowuje pracownik, z którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę przed datą wypłaty nagrody, który spełnia kryteria, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem tych przypadków, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z winy pracownika, w tym na skutek porzucenia przez niego pracy.
3. Pracownik, który przeszedł na emeryturę lub rentę inwalidzką przed datą wypłaty nagrody lub w roku, za który przyznana jest nagroda – zachowuje prawo do tej nagrody.
4. Kwotę limitu dla pionu rektora, prorektorów, kanclerza, kwestora, dziekana wylicza się według następujących zasad:
 - 1) fundusz nagród, ustalony zgodnie z § 23 ust. 1, pomniejsza się o rezerwę rektora zgodnie z § 23 ust. 2, a następnie dzieli przez liczbę pracowników, którzy spełniają warunki, o których mowa w ust. 1.
 - 2) kwota bazowa zostanie przyjęta proporcjonalnie do wymiaru etatu w podziale na: pracownika, kierownika działu oraz szefa pionu – odpowiednio w proporcji 100%, 200%, 400%.
 - 3) propozycja minimalnej kwoty nagrody musi być konsultowana z działającymi w uczelni organizacjami związkowymi.
5. Wysokość nagród dla poszczególnych grup stanowisk pracowników niebędących nauczycielami akademickimi określi rektor w odrębnym komunikacie, na podstawie minimalnej kwoty nagrody ustalonej z organizacjami związkowymi.
6. Wypłata nagród następuje w trzecim kwartale roku następującego po okresie, za który przyznano nagrodę, nie później niż do 30 września.
7. Nagrody przyznaje rektor:
 - 1) na wniosek bezpośrednich przełożonych pracowników, zaakceptowany przez przełożonego wyższego szczebla, biorąc pod uwagę podległość merytoryczną,
 - 2) w przypadku pracowników merytorycznie podległych rektorowi – z własnej inicjatywy.
8. Na wysokość nagrody nie mają wpływu okresy choroby w roku, za który należna jest nagroda.
9. Nagroda nie będzie pomniejszana o czas choroby i nie będzie stanowić podstawy do naliczania wynagrodzenia / zasiłku chorobowego.